

Managementverklaring Wouters BV (§ 2.B.4)

Voor alle bedrijven, organisaties en instellingen is het belangrijk om een actieve invulling te geven aan het thema Duurzaam Ondernemen. Bij duurzaam ondernemen streef je ernaar om naast een hoger rendement in te zetten op een beter milieu en meer welzijn van de medewerkers en de maatschappij. Het gaat om duurzame activiteiten die een stap verder gaan dan waartoe de wet verplicht.

Veiligheid Gezondheid Milieu-beleid Wouters BV

Conform normen:

- Veiligheid Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers: 2008/05.1
- Milieu Conform Handboek CO₂-prestatieladder 3.0 (SKAO) 2015

Het beleid is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op:

- Een veilige werkomgeving; voor zowel eigen medewerkers als medewerkers van onderaannemers
- Het voorkomen van schade aan mens, materieel en milieu
- Het waarborgen van de kwaliteit van onze diensten en producten

Wij, als Loon- en Aannemersbedrijf Wouters BV zijn al enige tijd bezig met het nemen van bewuste maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren.

Vanaf 2016 hebben we onze zorg om milieu inzichtelijk gemaakt middels de CO₂-footprint (basisjaar). Er heeft geen verificatie door een certificerende instantie plaatsgevonden.

De CO₂-footprint laat zien hoe groot de uitstoot van ons bedrijf is in ons basisjaar (2016), als gevolg van het direct en indirect gebruik van fossiele brandstoffen. Door dit jaarlijks te herhalen zal zichtbaar worden of de maatregelen die we gaan treffen - om de uitstoot te beperken - effectief zijn.

Ons beleid streeft naar het continue verbeteren van een efficiënt energiegebruik, veiligheid, gezondheid en milieu.

Aan de hand van de CO₂-footprint 2016 hebben wij reductiedoelstelling geformuleerd en maatregelen opgesteld om doelmatig de uitstoot van CO₂ te reduceren, communiceren en participeren; in goede samenwerking en betrokkenheid van onze medewerkers en belanghebbende.

Borging vindt plaats middels ons interne VGM-beheersysteem, de jaarlijkse interne audit door een erkende certificerende instantie en het jaarlijks herbeoordelen – en waar nodig herzien – van de managementverklaring.

Evaluatie

Alle medewerkers die bij ons werkzaam zijn worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van de (vernieuwde) managementsverklaring.

H.C. Wouters, directeur
Zuidoostbeemster, 19 oktober 2017